

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN GIA LÂM**

Số: 663/UBND-NV

V/v: Hướng dẫn thực hiện các nội dung
kiến nghị tại buổi giao ban Hiệu trưởng
phục vụ năm học 2020-2021

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lâm, ngày 11 tháng 9 năm 2020

Kính gửi: Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập thuộc huyện

Thực hiện Thông báo số 1516/TB-UBND ngày về thông báo kết luận của
đồng chí Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện tại buổi giao ban với Hiệu
trưởng các nhà trường về công tác chuẩn bị cho năm học mới.

UBND huyện hướng dẫn và giải đáp với nhà trường các nội dung kiến
nghị sau:

1. Đối với công tác Đào tạo bồi dưỡng:

- Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp phòng Nội vụ rà soát thực
trạng đội ngũ viên chức ngành giáo dục, yêu cầu vị trí việc làm và các nội dung
đã tập huấn năm 2020 để xây dựng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2021; Đồng
thời báo cáo UBND huyện trước ngày 25/9/2020.

- Giao Phòng Nội vụ rà soát, tham mưu UBND huyện thông báo tới nhân
viên y tế các trường các trường hợp chưa đảm bảo theo yêu cầu về văn bằng,
chứng chỉ theo quy định tại Nghị định 146/2018/NĐ-CP ngày 17/10/2018 của
Chính phủ về hướng dẫn Luật bảo hiểm y tế và Thông tư số 13/2016/TTLT-
BYT-BGD&ĐT của Liên bộ Y tế - Giáo dục và Đào tạo ngày 12/5/2016 quy
định về công tác y tế trường học.

2. Đối với công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, giao Phòng Nội vụ phối hợp
với Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Rà soát giao lại biên chế theo năm học 2020-2021 đối với các trường
Mầm non, Tiểu học, THCS công lập thuộc huyện đảm bảo số lượng giáo viên
đứng lớp theo quy định.

- Rà soát việc thừa thiếu biên chế theo phân môn tại các trường để thực
hiện điều động từ nơi thừa sang nơi thiếu để đảm bảo định mức tiết dạy của giáo
viên/tuần (lớp) theo quy định. Báo cáo và đề xuất với UBND Huyện Danh sách
các trường học thừa, thiếu giáo viên và phương án điều động giáo viên, trước
ngày 30/9/2020.

- Rà soát, thẩm định và tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức của các
đơn vị để trình UBND thành phố kế hoạch tuyển dụng đối với viên chức còn
thiếu theo quy định.

3. Đối với công tác ký hợp đồng lao động:

UBND huyện giao các nhà trường rà soát thực trạng đội ngũ, biên chế
giao, biên chế có mặt tại đơn vị theo quy định, thực hiện ký hợp đồng lao động
dưới 12 tháng đối với giáo viên, nhân viên y tế để kịp thời thay cho biên chế còn
thiếu theo định mức, nghỉ thai sản, nghỉ hưu theo chế độ (chưa được tuyển



dụng) theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế.

4. Đối với công tác thi đua, khen thưởng: UBND huyện đã ban hành Quyết định số 6560/QĐ-UBND ngày 04/9/2020 quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Gia Lâm, theo đó tại Quyết định này đã quy định số lượng “chiến sỹ thi đua cơ sở” không quá 15% số cán bộ, công chức, viên chức người lao động trong đơn vị đạt danh hiệu “lao động tiên tiến”, “chiến sỹ tiên tiến”, trong đó đảm bảo không quá 1/3 là cán bộ quản lý, nếu có số dư thì được làm tròn lên.

5. Đối với công tác kỷ luật giáo viên sinh con thứ 3 trở lên, yêu cầu nhà trường phải căn cứ vào các quy định hiện hành của Đảng, các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và từng trường hợp cụ thể để thực hiện đúng quy định.

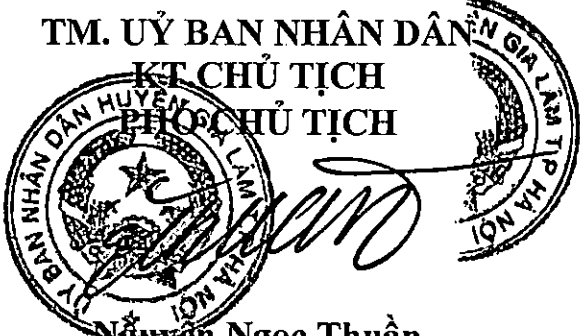
Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Nội vụ giám sát việc thực hiện của các đơn vị. Báo cáo, đề xuất với UBND huyện xử lý đối với các tập thể, cá nhân vi phạm.

UBND huyện Gia Lâm yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện. *myt*

Nơi nhận

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch UBND huyện (để b/c);
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Ngọc Thuận